HUMAN™ FOUNDATION

TRAINING & CAPACITY BUILDING SPECIALIST

Chi siamo

Human Foundation è un centro di ricerca privato che promuove la collaborazione tra imprese, pubblica amministrazione, imprese sociali, Fondazioni, investitori istituzionali, operatori economici e mondo della finanza per generare e sviluppare soluzioni innovative a fronte dei crescenti bisogni sociali.

Nello specifico la Fondazione si occupa di:

- Rafforzare processi di innovazione sociale sia in Italia che all'estero
- Partecipare a reti che promuovono azioni di advocacy nei confronti di stakeholder pubblici e privati sui temi dell'impatto sociale e ambientale
- Sostenere la finanza ad impatto collaborando alla creazione di modelli e di strumenti innovativi di PPP orientate alla generazione di cambiamenti sociali e territoriali duraturi e sostenibili
- Realizzare valutazioni di impatto sociale, culturale, territoriale lavorando con organizzazioni del terzo settore, attori del settore privato e con enti della Pubblica Amministrazione con l'obiettivo di rendere centrale la valutazione quale strumento di gestione di processi multi-attore
- Proporre e supportare l'adozione di modelli di governance e management efficienti ed efficaci
- Supportare l'imprenditoria sociale, organizzando e proponendo percorsi di capacity building rivolti a tutti gli attori che vogliano comprendere come gestire l'impatto sociale

Informazioni sull'offerta di lavoro

- Human Foundation sta cercando una figura con esperienza pregressa, almeno 3 anni, per la gestione e sviluppo dei programmi di formazione e capacity building rivolti a:
    - enti del terzo settore
    - imprese profit
    - attori che erogano servizi o gestiscono strumenti finanziari

  Le tematiche variano dalla misurazione d'impatto alla generazione di modelli di imprenditoria sociale sostenibili, dall'analisi delle riforme nazionali ai regolamenti europei, dalla rigenerazione urbana alle politiche di welfare.
- Siamo alla ricerca di persone proattive e dinamiche, che abbiano voglia di inserirsi in un ambiente di lavoro giovane e stimolante.
- Sono necessarie attitudini alla collaborazione, al lavoro in team ed all'autonoma gestione di responsabilità.

Mansioni e responsabilità

- Collaborare con il team di lavoro nella definizione, costruzione e sviluppo di programmi di trasferimento e rafforzamento di competenze basati sull'analisi dei bisogni del gruppo di beneficiari identificati definendo i programmi formativi sulla base delle indicazioni dei committenti o partner della Fondazione.
- Partecipare a riunioni di coordinamento interno nonché ad incontri con i partner ed i committenti, relazionando sulle attività di propria competenza.
- Elaborare proposte di formazione da presentare a potenziali partner e mappare opportunità per la costruzione di nuove partnership in ambito formativo.
- Gestire ed organizzare insieme ai colleghi tutti gli aspetti operativi dei programmi formativi erogati dalla Fondazione.
- Realizzare report intermedi e finali delle attività svolte in accordo con le esigenze di reporting espresse dai partner/committenti.
- Svolgere attività di formazione, consulenza e divulgazione su uno o più temi affrontati nel corso dei percorsi formativi (ad esempio ecosistema dell'innovazione sociale, riforma del terzo settore, modelli di business sostenibili ad impatto, fundraising, marketing e comunicazione, progettazione, impact investing e finanza ad impatto, modelli organizzativi e di gestione per citarne alcuni).
- Promuovere il consolidamento dei rapporti tra gli alunni dei corsi erogati dalla Fondazione nell'ottica del rafforzamento della community.

Profilo del candidato

- Laurea triennale, magistrale o equivalente in ingegneria gestionale, scienze economiche/giuridiche, scienze politiche, filosofia, scienze della formazione (curricula con esperienza pregressa nell'ambito di riferimento che non dovessero rientrare nell'elenco delle lauree sopra elencate verranno comunque presi in considerazione);
- Ottime capacità organizzative e di lavoro in autonomia; attitudine e volontà nel lavoro di team; volontà di apprendere e innovarsi; capacità di condividere le proprie conoscenze e competenze;
- Buona conoscenza dell'ecosistema dell'innovazione sociale e del terzo settore, degli strumenti di pianificazione strategica, di monitoraggio e valutazione (il possesso di competenze verticali sui temi trattati nei percorsi formativi costituisce titolo preferenziale);
- Ottima conoscenza della lingua italiana e inglese sia scritta che orale (la conoscenza di altre lingue costituisce titolo preferenziale);
- Curiosità intellettuale nei confronti di ciò che non si conosce.

Conoscenze e competenze informatiche
La conoscenza e la capacità di utilizzo professionale e autonomo del pacchetto Office è condizione di accesso.
La capacità di utilizzo di altri programmi sia desktop che web-based costituisce titolo preferenziale (si citano a titolo di esempio Illustrator, InDesign, Photoshop o similari).
La conoscenza di WordPress è un ulteriore elemento che costituisce titolo preferenziale.

In sintesi
Stiamo cercando un nuovo/a collega avente esperienza pregressa nell'ambito di riferimento da inserire nel team con un ruolo di responsabilità crescente nei confronti dell'area di formazione e capacity building. La proattività, la voglia di mettersi in gioco, di imparare e fare cose nuove sono tutte caratteristiche indispensabili.

Caratteristiche del lavoro

- La sede della Fondazione è a Roma, il candidato dovrà vivere o essere disposto a trasferirsi nella Capitale per agevolare i flussi di lavoro.
- Le modalità di lavoro saranno flessibili anche se, in particolare nella prima fase di inserimento, sarà richiesta una disponibilità al lavoro in presenza maggiore.
- La capacità di lavorare per obiettivi, di saper gestire il proprio carico di lavoro così come quello dei partecipanti ai corsi di formazione è una caratteristica indispensabile.
- Il professionista selezionato avrà modo di proporre idee per lo sviluppo dell'area che saranno vagliate dal management di Fondazione.

Modalità di candidatura
La posizione è aperta sin dalla data di pubblicazione. Si prega di mandare il proprio CV e la propria lettera di presentazione a segreteria@humanfoundation.it inserendo nell'oggetto il seguente riferimento: "**Candidatura Training & Capacity Building Specialist**". Laddove disponibile è gradita lettera di referenze.

Remunerazione
Il livello di remunerazione sarà rapportato alle competenze e all'esperienza dei singoli candidati a valle del processo di selezione.

Sede

Human Foundation - Roma, Lazio, Italia.

Si richiede disponibilità ad effettuare trasferte in quanto le attività di formazione e capacity building potranno svolgersi su tutto il territorio italiano e all'estero.

Rapporto di collaborazione

La tipologia di collaborazione in termini giuslavoristici sarà oggetto di confronto tra le parti per identificare la migliore soluzione possibile rispetto all'oggetto del lavoro, alle mansioni e alle modalità di esecuzione degli impegni lavorativi assunti.